

# Ársskýrsla Sóla skólaárið 2017-2018

## 1. Mat á skólaárinu og framtíðarsýn

### 1.1. Mat á skólaári 2017-2018

Hjallastefnuskólar standa árlega fyrir nokkrum tegundum mats á skólastarfinu. Innra matið samanstendur af þeim þáttum sem skólinn notar til að meta eigin frammistöðu svo og þeim þáttum sem Hjallastefnan ehf. notar til þess að meta gæði í þjónustu skólans. Helstu þættir í innra matinu eru starfsmannakönnun sem að jafnaði er lögð fram einu sinni á skólaári fyrir starfsfólk leikskólans. Þar sem grennslast er fyrir um starfsánægju, starfsaðstæður og mat starfsfólks á eigin frammistöðu.



Kennarar fylla út gátlista um stöðu hvers barns hvað varðar þroska, félagshæfni og gengi í leikskólanum tvisvar á starfsárinu og kynna foreldrum í foreldraviðtali. Auk þess er foreldrakönnun send út 1-2 sinnum á starfsári þar sem foreldrar eru beðnir um að meta þjónustu leikskólans og fagstarf eins og það snýr að þeim og barni þeirra. Auk þessa meginþátta eru fleiri matstæki notuð til að skrá og meta starfið en nánar er fjallað um þessa þætti í skýrslu skólans um innra mat sem finna má á vef skólans [www.soli.hjalli.is](http://www.soli.hjalli.is)

Auk innra matsins stendur Hjallastefnan ehf. fyrir ytra mati á gæðum skólastarfsins en eftirlitsaðili Hjallastefnunnar heimsækir skólann einu sinni á starfsári og rýnir í starfið með börnunum, kemur með tillögur til úrbóta með það sem kann að vera ábótavant og skilar Hjallastefnunni ehf. trúnaðarskýrslu um stöðu leikskólans.

Hjallastefnuskólar taka þetta mat á skólastarfinu mjög alvarlega og ef óánægju virðist gæta í einhverjum þáttum skólastarfsins er tafarlaust gengið í þær breytingar sem þarf til að bæta úr skák.

Ein foreldrakönnun var gerð á síðasta ári. Almenn ánægja er meðal foreldra með starfið í leikskólanum, með móttöku barnanna, með kennarana og stjórnunina. Einnig kemur fram almenn ánægja með þau tvö foreldraviðtöl á ári sem fram fara á laugardögum, annað í nóvember og hitt í mars.

Kennarar á Sóla eru vel undirbúnir í öllu sínu starfi, handbækur eru vel nýttar og starfið er metnaðarfullt og oft frumlegt. Hópstjórar voru 15 í upphafi skólaárs en um áramót fjölgaði börnum á Sóla og um leið var einum hópstjóra bætt við. Hópstjórar á Sóla starfa með börnum af ástríðu, hlýju og áhuga. Móttaka barna einkenndist af hlýju og kærleika.

Hópatímar, sem eru kennarastýrðu tímar dagsins, voru vandaðir og góðir í leikskólanum, sá mannauður sem býr í reynslumiklum kennurum skilaði sér í vel undirbúnum tímum. Til að gæta þess að ná öllum þáttum *Aðalnámskrár* fylltu kennarar út gátlista einu sinni í mánuði og töldu út tímuna sína.

Einu sinni í mánuði gáfu stjórnendur út fréttabréf leikskólans fyrir starfsfólk þar sem umræðunni um kynjanámskrána, loturnar, meginreglurnar og fagefni var haldið á lofti. Einnig voru starfsmannafundir haldnir einu sinni í mánuði og þeir nýttir til þess að rýna í faglega og nytsamlega hluti.



Starfsmannahópur leikskólans Sóla var og er góð blanda af gamalreyndum kennurum í bland við yngri, minna reynda kennara og þannig skapaðist jákvæð og góð orka í húsinu. Á hausti hverju er haldin Hauststefna Hjallastefnunar og þetta árið var hún haldin í Reykjavík. Unnið var í vinnustofum um morguninn þar sem farið var yfir efni kynjanámskrárinnar og efnivið í vali, málin rædd við samstarfsfólk úr öðrum skólum. Eftir hádegi voru fyrirlestar í Hörpu en meðal þeirra sem tóku til máls voru Þórdís Sigurðardóttir framkvæmdarstjóri Hjallastefnunnar, snapparinn Aron Moli, Andrea Róbertsdóttir athafnakona og leikarinn Hilmar Guðjónsson sem talaði fyrir hönd foreldra.



Farið var yfir niðurstöður starfsmannakönnunar síðasta árs um leið og niðurstöður úr foreldrakönnuninni. Markmiðið var að varpa ljósi á viðhorf starfsmanna til fyrirtækisins og yfirmanna, mæla starfsáengju og viðhorf til vinnustaðar. Niðurstöður könnunarinnar komu vel út fyrir leikskólann Sóla þegar á heildina var litið. Þjálfun og handleiðsla nýs starfsfólks hefur batnað, með betri verkferlum, en það var sá þáttur sem við ætluðum að bæta okkur í.

Mikil áhersla hefur verið á að hafa skólann vel kjarnaðan og snyrtilegan og það hefur tekist. Sameignlegu rýmin s.s. salurinn, listasmiðja, bókasafn og sérkennsluherbergi eru til fyrirmyndar þegar vinna á með minni hópa.

## 1.2. Starfið næstkomandi ár

Komandi skólaár er sjöunda árið okkar á Sóla undir Hjallastefnunni og við lítum það björtum augum. Sífelld þróun er í starfi okkar og á næsta skólaári höfum við sett upp metnaðarfulla símenntunaráætlun sem tekur bæði á *Handbók Hjallastefnunnar*, kynjanámskránni sem og á íslensku- og stæðfræðikennslu í skólanum. Við ætlum einnig að halda áfram að innleiða kennsluáðferðina *Leikur að læra* undir styrkri stjórn Kristínar Einarsdóttur höfundu þessa efnis. Hér er linkur á heimasíðuna þeirra <http://leikuradlaera.is/> Auk þess ætlum við að halda áfram að vinna skipulega með efnið *Lubbi finnur málbein* sem við fengum svo vel að kynnst á síðasta ári á námskeiði hjá Eyrúnu Ísfold.



Hvað kennara og kokka varðar þá stefnum við að því að styrkja okkur enn frekar í starfi næsta skólaár, halda áfram í sjálfstyrkingu og efla okkur sem einstaklinga.

Nánari útfærslu á fagstarfi, hugmyndafræði, markmiðum og leiðum má sjá í *Skólanámskrá Sóla*.

Sóli er umhverfisvænn skóli og við höldum áfram að auka menntun og þekkingu, efla virðingu fyrir náttúru og umhverfi lands og hafs. Leikskólinn Sóli vill stuðla að góðri umgengni og sjálfbærri nýtingu allra auðlinda og vinna gegn hvers konar mengun og umhverfisspjöllum.

## 1.3. Fyrirhugaðar umbætur næsta skólaárs



Leikskólinn Sóli við Ásaveg 11 var formlega tekinn í notkun 1. mars 2007 og varð því 11 ára á þessu ári.

Miklar lagfæringar hafa verið gerðar á útilóðinni m.a. voru lagðar gúmmímottur á fótboltavöllinn, í kringum rólurnar og stóru rennibrautina. Viðgerðir á gólfi í eldhúsi voru kláraðar og skipt var um gólfefni inni á Grænakjarna í sumarlokuninni. Búið er að fjárfesta í gólfefni fyrir restina af húsinu og stefnt er að skipta á tveim baðherbergjum á

haustönn og á einum kjarna til viðbótar í jóralokuninni

Í sumarlokuninni var gerð aðalskoðun á leikskólalóðinni á vegum BSÍ á Íslandi sem kom nokkuð vel út og þær athugasemdir sem gerðar voru við svæðið hafa allar verið lagfærðar nema athugasemd sem gerð var við girðinguna norðaustan megin.

Hjallastefnan ehf.

Í byrjun árs vorum við í töluverðum vandræðum með kostnað við hitaveitu en þar síðasta vetur bilaði snjóbræðslukerfið og lak töluvert út af heitu vatni. Við leggjum vonir við að búið sé að koma í veg fyrir frekari vandræði og hefur kostnaðurinn við hitaveituna verið að lækka.

## 2. Fagstarf

### 2.1. Námskrármarkmið

Hjallastefnan starfar eftir tvennum námskrármarkmiðum og leggur þau að jöfnu. Í fyrsta lagi starfa leikskólar Hjallastefnunnar eftir *Aðalnámskrá leikskóla* og uppfylla markmið hennar, þó að stundum séu farnar óhefðbundnar leiðir að þeim markmiðum. Í öðru lagi starfa skólar Hjallastefnunnar eftir *Handbók Hjallastefnunnar* þar sem einstaklingsstyrking og félagsuppeldi stúlkna og drengja fara saman með markvissri þjálfun í samskiptum og jákvæðum viðhorfum kynjanna á milli.



Starfslýsingar Hjallastefnunnar eru með þeim hætti að öll helstu markmið *Aðalnámskrár* eru fléttuð inn í leikskólastarfið og gefst starfsfólki og börnum tækifæri til þess að vinna með einstaka þætti ýmist í frjálsum leik barnanna í gegnum val eða með markvissari hætti í hópatímum.

Nánari útfærslu á námskrármarkmiðum *Aðalnámskrár leikskóla* og markmiðum *Handbókar Hjallastefnunnar* ásamt útlistun á leiðum leikskólans að þeim markmiðum má sjá í *Skólanámskrá leikskólans Sóla* á vef skólans á <http://soli.hjalli.is/>. Einnig er þar að finna kynjanámskrá og meginreglur Hjallastefnunar.

## 2.2. Leikskólastarfið



Leikskólastarfið síðastliðið starfsár einkenndist af kátínu og gleði eins og svo oft áður.

Í nóvember kom Þórdís Arnljótsdóttir með leikhús í tösku og flutti fyrir okkur leikritið um Grýlu og jólasveinana, en það var í boði foreldrafélagsins.

Í desember er alltaf nóg að gera, við vorum með jólasöngfund þar sem við fengum foreldraframlag frá foreldrunum Birnu Kareni Einarsdóttur og Leó Snæ Sveinssyni, einnig voru bakaðar smákökur og borðaður jólamatur. Tónlistarskólinn kom og

var með tónlistaratriði fyrir okkur og foreldrafélagið stóð fyrir jólaföndri á adventunni. Benedikt búálfur kíkta í heimsókn til okkar í janúar og söng og dansaði fyrir okkur. Í febrúar var öskudagur haldinn hátíðlegur með búningapartýi og kötturinn var sleginn úr tunnunni. Kirkjugerði bauð okkur til sín á sumarhátíð í júlí, en þá hittast leikskólabörn úr öllum skólum bæjarins á miðri leið og ganga saman í skrúðgöngu og eyða saman morgninum. Í júlí kom Aron Hannes og tók nokkur vel valin lög við mikla gleði áheyrenda.

Tvisvar á skólaárinu buðum við fjölskyldum barnanna á söngfund. Á bóndadaginn buðum við karlpeningnum í vöfflukaffi og á konudaginn buðum við kvennpeningnum í samskonar veislu.

Söngfundur er fastur liður á hverjum föstudegi. Þá koma vinakjarnar saman í salnum, leiðast hönd í hönd, setjast niður og njóta stundarinnar sem Marta Jónsdóttir stjórnar svo listavel. Fyrirfram er búið að ákveða hvaða söngvar eru sungnir svo allir séu búnir að æfa sig og geti tekið þátt. Stundum koma óvænt atriði frá einhverjum kjarna og stundum eigum við afmælisbörn sem sungið er fyrir.

Skólaárið hófst með aðlögun nýrra barna, hún gekk vel og í lok september má segja að röð, regla og rúttína hafi verið komin á starfið hjá okkur. Eftir hvítasunnu fóru 11 börn í elstahópi yfir á Víkina og því var hægt að taka inn ný börn, hófst aðlögun þeirra barna í byrjun maí en als byrjuðu 8 börn þá.

Á síðasta skólaári kenndum við eftir kynjanámskráinni, í september tókum við Agalotu, í október Sjálfstæðislotu og í nóvember Samskiptalotu. Hver lota er í fjórar vikur og á milli þeirra er viku hlé. Eftir áramót tókum við seinni þrjár loturnar, í janúar var Jákvæðnilota, í febrúar Vináttulota og í mars-apríl tókum við Áráðnilotu.



Á vorin byrjum við að aðlaga elstu börnin okkar á 5 ára deildina eða Víkina. Það gerum við með því að fara með þeim í skipulagðar heimsóknir þar sem þau kynnast húsnæðinu og hitta verðandi kennara sína.

Útskriftarferðin okkar þetta árið var í seinna lagi eða þann 20.júní og að þessu sinni sameinuðum við daginn með sumarhátíðisdegi foreldrafélagsins. Þetta reyndist svo vel að við ætlum að endurtaka það á næsta ári. En við

byrjuðum daginn á skemmtiferð með elstu börnin, eyddum deginum fjarri leikskólanum, lékum okkur úti í náttúrunni, kveiktum eld, grilluðum og nutum þess að gera margt skemmtilegt. Í lok dags buðum við fjölskyldum barnanna í útskrift þar sem boðið var upp á hressingu, börnin sungu, dönsuðu og fengu afhenta gjöf frá foreldrafélaginu. Í gegnum skólagöngu þeirra á Sóla hafa kennarar safnað ýmsum verkefnum í ferilmöppu sem þau fengu afhenta.

Foreldrafélagið hélt sína árlegu sumarhátíð, þar sem boðið var uppá hoppukastala, tónlistaratriði, lögreglubíl og margt fleira. Enginn fór svangur heim því í boði voru pítsu- og kanilsnúðar sem og ávaxtasafi. Við vorum einstaklega heppin með veður og allir skemmtu sér vel.

Í byrjun júní fengum við hópa af grunnskólabörnum í heimsókn til okkar en það var liður í dagskrá hjá þeim sem kallast sólskinsdagar. Gaman var að fá krakkana inn í leikskólastarfið og skein gleðin úr hverju andliti.

Í byrjun júlímánaðar tókum við þátt í Goslokahátíðinni en 3. júlí 1973 var eldgosinu á Heimaey formlega lýst lokið. Árlega fagna Vestmanneyingar því og þakka fyrir að Heimaey var aftur byggð því hvergi finnst okkur betra að vera og búa en einmitt hér. Sú kynslóð fólks sem man eldgosíð eldist og því er mikilvægt að þær minningar, sögur og sagnir sem fylgja þessum viðburði í sögu okkar glattist ekki. Í leikskólanum tókum við þátt í þeim viðburðum sem tengja okkur við eldgosíð á Heimaey.

Sumarlokun leikskólans skólaárið 2017-2018 var 16. júlí - 15. ágúst. Sumarlokun 2018-2019 verður frá 15. júlí til og með 14. ágúst. Leikskólinn opnar aftur fimmtudaginn 15. ágúst kl. 10:00

### 2.2.1. Aðlögun nýrra barna

Aðlögun hófst strax í fyrstu heilu vikunni eftir sumarlokun. Tólf börn byrjuðu þá skólagöngu á Sóla, í janúar hófu sex börn skólagöngu og í lok maí byrjuðu átta börn hjá okkur.

### 2.2.2. Dagskipulag

Dagskipulag leikskólans síðastliðið starfsár einkenndist af röð, reglu, rútinu og endurtekningu á hópátímum og valtímum.

7:30 Leikskólinn opnar - val

8:30 Morgunmatur

9:00 Valfundur, börnin velja leir, föndur, kubba, sull, leikstofu eða útivist

10:30 Hópatími, kennarastýrður tími og blöndun, stúlkur og drengir hittast í fyrirfram ákveðnum vinahópum

11:30 Hádegismatur, hóparnir borða hádegismat með kennara sínum, síðan fara yngstu börnin í hvíld og eldri halda hópátíma sínum áfram með kennaranum.

13:15 Valfundur

14:15 Nónhressing

14:30 Röleg stund á kjarna, valfundur og frjáls leikur.

Flest börn ljúka deginum um klukkan 16:00 en leikskólinn er opinn til kl. 16:30.

### 2.2.3. Skólaföt



Bæði börn og starfsfólk nota skólafatnað í leikskólanum. Markmiðið er margþætt en sem dæmi má nefna að með samskonar skólafatnaði styrkist liðsheild meðal barnanna, samkeppni minnkar og öll börn mæta í þægilegum og slitsterkum vinnufatnaði á degi hverjum. Fötin samanstanda af tveimur tegundum íþróttabuxna, annars vegar joggingbuxur og hins vegar léttbuxur (leggings). Í boði eru stuttermá og langermá bolir, sem börnin geta valið um, í rauðum og bláum lit. Rauð flíspeysa eða lopapeysa í rauðum eða bláum

lit er einnig hluti skólafatanna. Einnig eru í boði íþróttapils í bláum og rauðum lit.

Foreldrum er tilkynnt um fyrirkomulagið strax í upphafi þegar þeir velja leikskóla. Fatnaðurinn er seldur í netverslun á <http://vefverslun.hjalli.is/> og geta foreldrar valið að dreifa kostnaði við kaupin á allt að sex mánuði.

## 2.2.4. Ferðir og uppkomur

Vettvangsferðir eru fastur liður í skólastarfi leikskólans Sóla. Oftast fara hópstjórar einir og sér með hópana sína í ferðir en stundum sameinast vinahópar eða tveir og tveir stúlkna- og drengjahópar. Hér eru okkur engar takmarkanir settar en margir hópar velja gönguferðir upp á hraun og fara á söfnin í Vestmannaeyjum. Hafnarsvæðið hefur einnig verið vinsælt hjá okkur, bærinn, fjaran og Skansinn og síðast en ekki síst þá er hoppudýnan á Stakkagerðistúni það skemmtilegasta.



Vettvangsferðir eru mikil upplifun fyrir börn, að fá að skoða og rannsaka heim hinna fullorðnu er alltaf spennandi. Raunveruleikatengd verkefni í daglegu starfi eru mikilvæg sem og tenging við atvinnulífið eins og heimsókn á verkstæði eða í frystihús.

## 2.2.5. Gestir

Á skólaárinu fengum við nokkrar skemmtilegar heimsóknir í leikskólann.



Í september kom Eyrún Ísfold Gísladóttir, höfundur kennsluefnisins Lubbi finnur málbein og var með fjögurra tíma námskeið en á skólaárinu innleiddum við það kennsluefni í starf okkar.

Í nóvember fengum við fjórar grunnskólastelpur til okkar í starfskyningu. Einnig kom Þórdís Arnljótsdóttir með leikhús í tösku og flutti fyrir okkur verk um Grýlu og jólasveinana.

Á jólasöngfundinum okkar í desember fengum við foreldraframlag þegar Leó Snær og Birna Karen komu og fluttu fyrir okkur tónlist á jólasöngfundi. Fyrir jólin kom Tónlistarskólinn og var með tónlistaratriði á Sóla.

Benedikt búálfur kíkta í heimsókn í janúar og tók lagið.

Í febrúar fengum við leikskólakennaranema í hús og var hún hjá okkur nokkrar vikur.

Í maí komu útskriftarnemendur frá Framhaldsskólanum í Vestmannaeyjum í stutta heimsókn í flottum búningum.



Í júní kom Margrét Pála Ólafsdóttir og Guðrún Silja Steinarsdóttir skólastjóri í leikskólanum Öskju á starfskonufund til þess að ræða vinnutímastyttingu sem verið er að innleiða í leikskóla Hjallastefnunnar.

Í júní kom Kristín Kristjánsdóttir frá Hjallastefnunni og var með gæðainnlit en það er hluti af árlegu eftirliti Hjallastefnunnar í skólum sínum. Hún var heilan dag með okkur, fylgdist með starfinu og ræddi við starfskonur.

## 3. Starfsmannahald

### 3.1. Móttaka nýrra starfsmanna

Móttaka nýrra starfsmanna er í höndum skólastjóra. Allir starfsmenn fá í hendur *Handbók Hjallastefnunnar* og skólastjóri fer í gegnum helstu atriðið hennar með nýju fólki. Þar ber helst að nefna meginreglur Hjallastefnunnar og kynjanámskrána. Einnig fá nýir starfskraftar nýliðaáætlun sem og *Starfsmannahandbók leikskólans Sóla*. Nýir starfsmenn skrifa undir ráðningarsaming og um leið þagnarskyldu. Ennfremur þarf nýtt fólk að skila inn sakavottorði eða samþykkingu að sakavottorð séu skoðuð. Allir nýir starfsmenn fá 2-3 vinnuboli og vesti. Einnig fær nýtt starfsfólk lítinn bækling *Velkomin til starfa* en þar er farið yfir þætti eins og mætingu, samveru starfsfólks, skápa, bílastæði og fleira slíkt. Skólastjóri útbýr hjallanetfang fyrir nýja starfskrafta og fer yfir tæknimál með viðkomandi, þar má nefna Google, Karellen.is, Workplace, Workchat og skolinn.is.

Þegar starfsmaður kemur í vinnu tekur samstarfsfólk á kjarna hann undir sinn verndarvæng. Margt er að innbyggja á nýjum stað og mikilvægt að tileinka sér stefnuna, tungutakið og hefðir skólans.

### 3.2. Símenntun og starfsþróun

Leikskólinn Sóli útbýr á hverju hausti símenntunaráætlun fyrir starfsfólk skólans. Starfsfólk tekur þátt í gerð símenntunaráætlunarinnar og getur komið á framfæri óskum um námskeið eða aðra menntun sem nýtist í starfi.

Á síðastliðnu starfsári voru starfskonufundir einu sinni í mánuði.

Haustráðstefna Hjallastefnunnar var haldin 15. september 2017 og hélt Sólahópurinn til Reykjavíkur. Fyrir hádegi á ráðstefnudegi var farið yfir kynjanámskrá Hjallastefnunnar og efnivið í vali, eftir hádegi fengum við fyrirlestra og fróðleik tengdan börnum og kennslu.

Í september kom Eyrún Ísfold Gísladóttir, höfundur kennsluefnisins Lubbi finnur málbein og var með fjögurra tíma námskeið.

Í framhaldi af raunfærnimati sem ófaglærðu starfsfólki leikskóla bauðst að fara í hófu sjö starfskonur nám á vegum Visku fræðslu- og símenntunarstöðvar Vestmannaeyja og útskrifuðust sex af þeim vorið 2018 sem leikskólaliðar. Þar með styrktist staða þessara kvenna og skólans í heild. Af þessum sex sem útskrifuðust hófu tvær nám í HÍ í leikskólakennarafræðum haustið 2018. Við á Sóla erum mjög stolt af kraftinum sem býr í þessum konum.



Í mars fengum við til okkar fjölmiðlakonuna Sírý og var hún með frábært námskeið sem heitir, *Að laða til sín það góða*. Uppbyggilegt og glaðlegt námskeið sem gaf „tæki og tól“ til að halda út í framtíðina hjartsýnar og upplitsdjarfar og laða að sér hamingjudaga.

*Handbók Hjallastefnunnar* er ávallt til umfjöllunar og lesturs og mun svo vera áfram. Þar sem kynjanámskráin og meginreglurnar eru helst til umfjöllunar. Farið er yfir það efni á reglulegum fundum.

### **3.3. Faglegur stuðningur og samstarf**

Við sækjum okkur faglegan stuðning til Hjallastefnunnar. Fyrst og fremst leitum við til Margrétar Pálu Ólafsdóttur en skólastjórar Hjallastefnunnar vinna þó mjög vel saman og styðja hvern annan. Enn fremur er mjög gott samstarf á milli kennara í skólunum þar sem þeir deila og miðla hver til annarra. Skólaárið 2016-2017 fór Hjallastefnan að nota Workplace sem er í eigu Facebook og er viðmótið nákvæmlega það sama. Munurinn er að aðeins þeir sem eru með hjalli.is netfang geta komist inn á þetta svæði. Fjölmarginir hópar eru nú þegar á þessu svæði þar sem fólk deilir kennsluhugmyndum og fleiru. Allar myndir og skjöl sem inn á þessu svæði eru, eru í eigu Hjallastefnunnar en ekki Facebook.

## **4. Samstarf**

### **4.1. Samstarf og tengsl utan leikskólans**

#### **4.1.1. Tengsl við ráðgjafarþjónustu**

Samkvæmt samningi Hjallastefnunnar og Vestmannaeyjabæjar þá hefur leikskólinn Sóli aðgang að sérfræðiþjónustu Vestmannaeyjabæjar. Gott samstarf hefur verið þar á milli. Um áramót hætti Guðbjörg Guðmundsdóttir sem ráðgjafarþroskaþjálfari og Sigurlaug Vilbergsdóttir tók við. Hún hefur aðallega verið til ráðgjafar fyrir starfsfólk og foreldra í málum þeirra barna sem þurfa á þroskaþjálfun að halda, Tinna Tómasdóttir talmæinafræðingur hefur séð um greiningu og ráðgjöf varðandi börn með málþroskaraskanir og Thelma Gunnarsdóttir sálfræðingur hefur séð um að gera *Hjallastefnan ehf.*

þroskamat á börnum. Undir lok skólaársins sagði Svava Hafsteinsdóttir sérkennslustjóri hjá Vestmannaeyjabæ starfi sínu lausu, í hennar stað hefur Guðrún Benónýsdóttir verið ráðin.

#### 4.1.2. Tengsl við aðra leikskóla



Tveir leikskólar eru í Vestmannaeyjum, Kirkjugerði og Sóli. Í þessum skólum eru nemendur á aldrinum 12 mánaða til 4 ára, öll 5 ára börn eru á Víkinni sem er leikskóladeild innan Grunnskólans. Einn viðburður er fastur í dagatali leikskólanna en það er sumargleði sem haldin er í júní eða júlí ár hvert. Að þessu sinni kom það í hlut Kirkjugerðis að halda gleðina. Sóla hópurinn hélt af stað í skrúðgöngu að morgni 3. júlí og mætti Kirkjugerði og Víkinni við Barnaskólann. Gengu svo nemendur og kennarar saman í skrúðgöngu upp í Íþróttamiðstöð vegna þess að miklar framkvæmdir voru á skólalóð Kirkjugerðis. Ester Bergsdóttir tók lagið með krökkunum og eftir það var frjáls leikur í nýja salnum sem endaði með popp partý áður en lagt var af stað heim á leið. Leikskólastjórar eru í reglulegu sambandi og eru

fastir fundir einu sinni í mánuði boðaðir með Drífu Gunnarsdóttir fræðslustjóra. Góð samskipti og virðing er á milli leikskólanna í Vestmannaeyjum.

#### 4.2. Samstarf heimilis og skóla

Leikskólinn Sóli setur samstarf við heimili leikskólabarnanna í öndvegi enda eru góð samskipti við fjölskyldur þeirra, forsenda þess að börnum gangi vel og líði vel í leikskólanum. Samstarfið einkennist af gagnkvæmri virðingu þar sem foreldrar og starfsfólk vinna sameiginlega að því að skólasamfélagið sé eins og best verði á kosið fyrir börn svo þau megi þroskast og dafna í jákvæðu umhverfi. Skólinn stendur foreldrum alltaf opin og er þeim alltaf velkomið að kíkja inn og fylgjast með starfinu. Á öðrum stundum bjóða börn og kennarar foreldrum í kaffi, á söngfundi eða annað sem okkur dettur í hug. Foreldraviðtöl fara fram á laugardegi, annað í nóvember, hitt í mars og oftast ef þurfa þykir.

### 4.2.1. Daglegt samstarf



Hjallastefnuleiksskólar leggja áherslu á samstarf heimilis og skóla og eru fjölmargir þættir leikskólastarfsins sniðnir til þess að hvetja og styðja við þetta samstarf. Þjónustumiðun skólans er hugsuð til þess að auðvelda barnafjölskyldum lífið en til dæmis býðst foreldrum að kaupa aukavistunartíma með engum fyrirvara ef illa stendur á eða eitthvað óvænt kemur upp. Þannig verður gæsla og velferð barnsins samvinnuverkefni heimilisins og leikskólans sem tekur aukna ábyrgð á að aðstoða fjölskylduna. Öllum foreldrum í Hjallastefnuleiksskólum stendur til boða að

koma í heimsókn í leikskólann án fyrirvara og dvelja sem gestir og fylgjast með barninu í leik og starfi. Skipulag starfsins í Hjallastefnuleiksskólum er með þeim hætti að starfsmaður tekur ávalt á móti barni í forstofu fyrsta opnunartíma leikskólans til þess að fá fréttir af líðan og gengi barnsins heima, svara spurningum foreldra og koma skilaboðum frá heimilinu áleiðis til þess starfsmanns sem annast barnið yfir daginn. Auk þessa daglega samstarfs er skipulagt samstarf heimilis og skóla í formi funda, viðtala og ýmissa atburða yfir skólaárið.

### 4.2.2. Upplýsingastreymi

Skólinn nýtir sér rekstrarkerfið Karellen sem mætir öllum þörfum leikskólans fyrir skráningu og utanumhaldi upplýsinga, auk þess sem vefkerfi fylgir með. Vefkerfið sækir upplýsingar í rekstrarkerfið sem auðveldar alla vefumsjón. Kerfið mætir þörfum foreldra og starfsmanna fyrir upplýsingar um starfsemi skólans. Með reglulegu millibili er settar fréttir af starfi hvers kjarna inn á kjarnasíðuna og fréttir af heildarstarfi skólans á forsíðu skólans. Myndakerfi leikskólans er enn í lykilhlutverki sem upplýsingamiðlun til foreldra en leikskólinn setur mörg hundruð myndir á mánuði á vefinn. Myndasafnið er nokkurs konar gluggi fjölskyldunnar inn í leikskólastarfið en þar má sjá myndir af börnunum í leik á valttíma, af hópastarfi og öðru starfi kennara með börnunum. Foreldrar geta svo hlaðið myndunum niður í tölvuna sína hvenær sem er á námstíma barnanna.

Í kjölfarið af nýju persónuverndarlögunum lokuðum við Facebook síðu leikskólans og samskipti milli skólastjórnenda og foreldra fara nú aðallega fram í gegnum Karellen eða tölvupósta en ef mikið liggur við eru áminningar sendar í gegnum tölvukerfi skólans í farsíma foreldra.

### 4.2.3. Fundir og viðtöl

Allir hópstjórar tóku tvö foreldraviðtöl á síðast ári, annað í nóvember, hitt í mars.

Í maí fóru börn fædd 2013 með kennurum sínum í heimsókn á Víkina, en þangað fara öll 5 ára börnin okkar. Vegna auka rýmis á Víkinni fóru 11 af elstu börnunum okkar yfir á Víkina fyrir en vanalega, eða strax eftir hvítasunnu. Þau börn sem eftir voru hættu um

sumarlokun og byrjuðu að fríinu loknu á Víkinni. Voru foreldrar þeirra boðaðir á fund þar um haustið.

#### **4.2.4.Þátttaka foreldra**

Foreldrar tóku þátt í leikskólastarfinu með margvíslegum hætti síðasta starfsár. Foreldrafélagið sér ávalt um fasta liði eins og jólafrónur, sumarhátíð og taka þátt í útskrift elstu barnanna.

Foreldraframlag er hugtak sem við notum en við höfum hins vegar ekki nýtt okkur það mikið. Þó höfum við fengið smíði í vinnu, gítarleikara, fyrirlesara, fisk frá sjórum til að skoða og svo hafa foreldrar komið okkur til aðstoðar ef við höfum þurftum að komast í Herjólf vegna námskeiða og kunnum við þeim miklar þakkir fyrir einstakt viðhorf til okkar.

### **5.Ytri umbúnaður leikskólastarfsins**

Leikskólinn er sem fyrr segir til húsa að Ásavegi 11 í Vestmannaeyjum. Þetta húsnæði var formlega tekið til notkunar 1. mars 2007. Í leikskólanum eru fimm kjarnar og stærð húsnæðis er 859,2 m<sup>2</sup>. Þar af er leikrými heimastofa 238,5 m<sup>2</sup> og sameiginlegt leikrými er 101,10 m<sup>2</sup>. Lóðin er 5.500 m<sup>2</sup>.

Um hönnun húsnæðis sá Teiknistofa Halldórs Guðmundssonar en lóðin var í höndum landslagsarkitekta hjá Landslag ehf.

Húsnæði leikskólans er bjart og skemmtilegt með mörgum góðum rýmum til kennslu. Einhver galli hefur þó verið frá upphafi með gólfduka í húsi. Hafist var handa að skipta um dúka í sumarfríinu og dúkararnir ætla að halda áfram í dúkaskiptum í jólafríinu.

Lóðin er einstaklega skemmtileg með brekkum, lágum runnum og matjurtargarði. En mikið álag á gras og lóð verður til þess að sár myndast og moldin leitar upp. Við erum þó sífellt að laga sár í lóðinni og munum við halda þeirri vinnu áfram í samvinnu við Þjónustumiðstöð Vestmannaeyjabæjar. Fundin hefur verið bráðarbirgðarlausn á bili sem myndast á milli girðingar og jarðvegs með því að setja stór grjót þar. En óskandi væri að hægt yrði að lækka girðinguna til að minnka þetta bil til frambúðar.

### **6.Tölulegar upplýsingar**

#### **6.1.Nemendur**

Við upphaf skólaársins 2017 voru 95 börn á Sóla. Um áramótin tókum við 5 ný börn inn í skólann og í maí tókum við 7 börn inn. Viðmið Vestmannaeyjabæjar eru 1025 dvalargildi á mánuði í 11 mánuði á ári en um áramótin var gerður viðbótarsamningur upp á 80 dvalargildi til að mæta þeim biðlista sem hafði myndast. Um áramótin 2017-2018 voru því 100 börn á Sóla. Fjöldi barna með heilsdagsvistun, eða 8-9 stundir, voru er 75 og þar með stærsti hluti leikskólans. Börn með 7-7,75 tíma vistun eru 16 og 4 börn eru í 6-6,75 stunda Hjallastefnan ehf.

vistun í leikskólanum Sóla. Í árgangi 2013 voru 33 börn, 26 börn voru fædd 2014 og 29 börn voru fædd 2015 og í yngsta árgangi hjá okkur, börn fædd 2016, voru 7 börn.

Tvö börn nutu sérkennslu við upphaf skólaársins 2017. Þó nokkur fjöldi barna þarf aukna áherslu í málörvun en því þurftu kennarar að mæta í hópatímum sínum því ekki var tíma úthlutað sérstaklega í það. Þrjú börn höfðu pólsku að móðurmáli, tvö börn höfðu rúmensku að móðurmáli, tvö voru tvítyngd með dönsku og íslensku, eitt barn var tvítyngt með ensku og íslensku og eitt með arabísku og íslensku. Svava Hafsteinsdóttir sérkennslustjóri bæjarins sinnti okkur ásamt Kirkjugerði og Víkinni. Hún var staðsett á Sóla tvo morgna í viku, þar sem hún sinnti aðallega greiningu og ráðgjöf en einnig sá hún um einhverja sérkennslu í leikskólanum. Guðbjörg Guðmundsdóttir ráðgjafaþroskaþjálfari hjá Vestmannaeyjabæ vann einnig náið með okkur en hún lét af störfum í febrúar 2018.

## 6.2. Starfsfólk

Við upphaf skólaársins 2017-2018 var starfsfólk leikskólans Sóla 26 í 23 stöðugildum en um áramótin bættum við einum starfskrafti við. Hjallastefnan stendur fyrir öflugu samstarfi allra Hjallastefnuskóla um starfsþróun og símenntun starfsfólks en að auki gefst starfsfólki kostur á að sækja sér menntun og starfsþekkingu úr öðrum áttum og hvetur leikskólinn Sóli starfsfólk sitt eindregið til þess.

Mikil festa er í starfsmannahaldi Sóla. Stór hluti starfsfólks er vanur leikskólastarfi og fagmenntun er um 60%. Mikils sjálföryggis gætir hjá starfsfólki gagnvart störfunum og hlutverk hvers og eins eru skýr.



Árleg starfsmannasamtöl fóru fram í mars og apríl. Mánaðarlega gáfu stjórendur skólans út fréttabréf fyrir starfsfólk. Í fréttabréfinu komu fram ýmis praktísk atriði, fjarverur starfsfólks, fagáherslur tímabilsins og annað skemmtilegt. Starfsmannafundir voru haldnir mánaðarlega og hver kjarni hélt sína reglulega fundi. Mikil festa var í starfsmannahaldi á Sóla, daglegt starf var áreynslulítið og gekk smurt fyrir sig samkvæmt dagskipulagi. Starfsfólk gekk öruggt til sinna verka og andrúmsloft var rólegt og afslappað.

Vestmannaeyjum, október 2018

---

Helga Björk Ólafsdóttir  
skólastjóri